



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสะกเหล็ก จังหวัดพิจิตร โทร. ๐ ๕๖๖๙ ๙๐๔๑

ที่ พจ ๐๙๓๒ / ๕๔

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอสะกเหล็ก

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสะกเหล็ก ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนั้น

บัดนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสะกเหล็ก จังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานสามารถศึกษาได้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

(๑) ลงนามเห็นชอบเพื่อเป็นการอนุมัติแผนดังกล่าว

(๒) อนุญาตให้นำไปเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยการประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสะกเหล็ก จังหวัดพิจิตร

(น.ส.อรรรรณ เจือจารย์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- ขอบ/ดำเนินการ

(นายณัฐกรณ์ จินาพรณ์)
สาธารณสุขอำเภอสะกเหล็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก

วัน / เดือน / ปี : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยการสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Link ภายนอก :

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวอรรณ เจือจรรย์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายณัฐกรณ์ จินาพรณ์)
สาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวอรรณ เจือจรรย์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข”.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร.....

สถานที่ตั้ง.....๒ หมู่ ๑๒ ตำบลสาทเหล็ก อำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรรพรรณ.....เจ้าจารย์.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร.....โทรศัพท์.....๐๙ ๕๓๐๙ ๒๒๒๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....chuachan.๑๙๘๖@gmail.com.....LINE ID : Nan.๒๖.๐๔.๒๕๒๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๘,๐๐๐.๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการโครงการคุณธรรมความโปร่งใส					✓			
	กิจกรรมที่ ๑ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุมประจำเดือนคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลอำเภอสากเหล็ก	จนท. ๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุขภาคีสุขภาพและอสม.)	กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนฐานคุณธรรมความดีของคนในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร				
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กรนำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุขภาคีสุขภาพและอสม.)	กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนฐานคุณธรรมความดีของคนในองค์กร	ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		✓		✓
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุขภาคีสุขภาพและอสม.)		๔,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล			✓	
	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุขภาคีสุขภาพและอสม.)		ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		✓	✓	
	กิจกรรมที่ ๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กรคุณธรรม คปสอ.สากเหล็ก	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุขภาคีสุขภาพและอสม.)		๔,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) แผนงานเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาคีสุขภาพ และอสม.)	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตัว เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมมาก ขึ้น	ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานนิติการ			✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐.....แห่ง๒๐.....คน	๑๐.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๒.....แห่ง๒๐.....คน	๒.....แห่ง๒๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔๐.....คน	๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการคุณธรรมความโปร่งใส.....
สอดคล้องตามมิติ.....(๑) หลักธรรมทางศาสนา.....
สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) พอเพียง.....ในการมีเหตุมีผล.....
(๒) วินัย.....ในการมีความรับผิดชอบ.....
(๓) สุจริต.....ในการยืนหยัดสิ่งที่ถูกต้อง.....
(๔) จิตอาสา.....ในการมีจิตสำนึกต่อสาธารณะ.....
(๕) กตัญญู.....ในการตอบแทนความดี.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
๑.ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุมประจำเดือนคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลอำเภอสาทเหล็ก.....
จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสาธารณสุขเข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน.....
๒.ประชุมพัฒนาองค์กรนำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม.....
จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสาธารณสุข ภาควิชาสุขภาพและอสม. เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๖ คน.....
.....
.....
.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ในปัจจุบันมีการถ่ายโอนบุคลากรเป็นจำนวนมากส่งผลกระทบต่อระบบการทำงาน รวมถึงการขับเคลื่อนกระบวนการงานต่างๆให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ระยะยาวที่ตั้งไว้
.....ซึ่งเป็นความท้าทายของกระทรวงสาธารณสุขที่จะหาแนวทางการแก้ไขเพื่อให้บุคลากรในระดับปฏิบัติสามารถดำเนินกระบวนการทำงานตามเป้าหมายที่วางไว้...
.....การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสามารถดำเนินการร่วมกันได้ทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดผลสำเร็จเป็นภาพที่ชัดเจนและเห็นได้ชัดเจนมากขึ้น.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวอรรพรรณ...เจ้าจารย์.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๔.. เดือน ..มีนาคม.. พ.ศ.๒๕๖๗.....

ลงชื่อ
.....

(...นายณัฐกร...จิณพรรณ.)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๑๔.. เดือน ..มีนาคม.. พ.ศ.๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗